



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

RESOLUÇÃO AD REFERÊNDUM

CIB.RR Nº 01/2019

OS COORDENADORES DA COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE, no uso de suas atribuições legais que lhe são conferidas e em cumprimento aos dispositivos constantes do seu Regimento Interno, e

Considerando o disposto na Constituição Federal de 05 de outubro de 1988, Art. 200, inciso III, que atribui ao SUS ordem de formação de recursos humanos na área de saúde; o disposto na Lei nº. 8.080 de 19 de setembro de 1990, Art.15, inciso IX e, Art. 27, inciso I, sobre a participação dos Estados na formulação e execução da política de formação e desenvolvimento de recursos humanos para a saúde; a Portaria GM/MS nº 1.996, de 20 de agosto de 2007, que dispõe sobre as diretrizes para a implementação da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde;

Considerando a Portaria GM/MS nº 3.194, de 28 de novembro de 2017, sobre o Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde (PRO EPS-SUS);

Considerando o Termo de Adesão Estadual firmado pela Secretaria de Estado da Saúde do Rio Grande do Sul junto ao Ministério da Saúde para pactuar e formalizar as responsabilidades inerentes à execução do Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde (PRO EPS-SUS);

Considerando ainda, consenso entre a Gestão Estadual e as Municipais através do Conselho de Secretários Municipais de Saúde –COSEMS/RR.

RESOLVE:

Art. 1º – Aprovar o Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde para o biênio 2019 2020, conforme anexo única a esta Resolução;

Art. 2º - Esta resolução entrará em vigor a partir da data de sua publicação no Diário Oficial do Estado-RR.

Boa Vista (RR), 29 de janeiro de 2019.

Acis
AILTON RODRIGUES WANDERLEY
Secretário de Estado da Saúde de Roraima
Coordenador da CIB Roraima

Helênilson
HELENILSON JOSÉ SOARES BONIARES
Secretário de Saúde de Amajari
Presidente do COSEMS/RR



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

ANEXO ÚNICO RESOLUÇÃO AD REFERENDUM

CIB/RR Nº 01/2019

PROGRAMAÇÃO DAS AÇÕES E ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS

PROBLEMA: DIFICULDADE NO PLANEJAMENTO E CONDUÇÃO DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE					
OBJETIVO GERAL: PROPORCIONAR ALINHAMENTO CONCEITUAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE REFLETINDO SOBRE O PROCESSO DE TRABALHO E REORIENTANDO A PRÁTICA PROFISSIONAL.					
OBJETIVO ESPECÍFICO: 1 - INSTITUIR OFICINAS SETORIAIS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE PARA REFLEXÃO DA PRÁTICA DE PROFISSIONAIS NAS DIVERSAS LINHAS DE AÇÃO; 2 - AVALIAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DO PLANO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE; 3- GARANTIR PROFISSIONAIS PARA IMPLEMENTAR AS AÇÕES DO PNPES.					
META(S) AÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	PÚBLICO-ALVO	RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) RS	PRAZO DE EXECUÇÃO
META 1 – Realizar 30 (trinta) oficinas, seminários e palestras de EPS para todas as linha de ação	Oficinas, seminários e palestras setoriais e intersetorial de educação permanente em saúde	DGES em parceria com as Coordenadorias da Gestão Estadual	Profissionais da Gestão e Serviços de Saúde	75.000,00	2019 - 2020
META 2 - Realizar 02(duas) oficinas anuais	Oficina para avaliação e reconstrução do Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde - PEEPS	DGES	CIES, Núcleos de Educação Permanente em Saúde, COSEMS e Gestores	75.000,00	2019 - 2020
META 3 - Gratificação para 02 (dois) profissionais qualificados para implementação das ações da PNEPS e PEEPS	Acompanhamento do PNPES, PEEPS e articulação intersetorial e intermunicipal para a implementação das ações propostas no PEEPS	DGES/ETSUS	Servidores Efetivos qualificados nos serviços de saúde e com experiência comprovada na atuação em educação permanente em saúde.	210.000,00	2019 - 2020
META 4 - Contratação na modalidade produto de um profissional qualificado para condução do processo de Educação	Apoio e referência em educação permanente em saúde para a cies garantindo seu funcionamento	DGES/CIES	Profissional qualificado nos serviços de saúde e com experiência comprovada na atuação em educação permanente em saúde	130.000	2019 - 2020



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

Permanente na CIES					
--------------------	--	--	--	--	--

PROBLEMA: INFECÇÃO HOSPITALAR DE VIAS AEREAS SUPERIORES EM UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA

OBJETIVO GERAL: CAPACITAR OS CIRURGIÕES-DENTISTAS LOTADOS EM UNIDADES HOSPITALARES PARA IMPLANTAÇÃO DA ODONTOLOGIA EM HOSPITAIS DE MÉDIO E GRANDE PORTE.

OBJETIVO ESPECÍFICO: GARANTIR A PROTEÇÃO INTEGRAL DOS USUÁRIOS DA REDE HOSPITALAR DO SUS, RESGUARDANDO E PROTEGENDO SEUS DIREITOS; REORGANIZAR AS PRÁTICAS E A QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS OFERECIDOS; VIABILIZAR O ACESSO AOS USUÁRIOS ÀS AÇÕES DE PROMOÇÃO E RECUPERAÇÃO DA SAÚDE BUCAL; REDUZIR E/OU CONTROLAR AS CONDIÇÕES DE VULNERABILIDADE DOS PACIENTES; CONTRIBUIR NO PROCESSO DE PLANEJAMENTO, ORGANIZAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DA ODONTOLOGIA EM UTI; CRIAR REFERENCIAIS TÉCNICOS PARA A INSERÇÃO DO PROFISSIONAL DA ODONTOLOGIA EM UTI; PROPOR O PERFIL MÍNIMO DESEJÁVEL DO CIRURGIÃO-DENTISTA PARA O EXERCÍCIO DA ODONTOLOGIA EM UTI; PROPOR UMA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO AOS PROFISSIONAIS DA ODONTOLOGIA ATUANTES EM UTI; PROPOR INDICADORES PARA MENSURAÇÃO DA QUALIDADE ASSISTENCIAL ODONTOLÓGICA; PROPOR UM FLUXOGRAMA DE ATENDIMENTO EM UTI.

META(S) AÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	PÚBLICO-ALVO	RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) RS	PRAZO DE EXECUÇÃO
Meta 1- Reduzir 100% a Pneumonia por ventilação na UTI HGR; Meta 2 - Capacitar 20 (vinte) cirurgiões dentistas que atuam na rede hospitalar em Roraima	Curso de especialização em odontologia hospitalar com ênfase em UTI	DGES em parceria com a Coordenação de odontologia do HGR	Cirurgião Dentista do quadro efetivo estadual lotado no Hospital Geral de Roraima, para atuar em UTI.	380.000,00	2019 - 2021

PROBLEMA: FALTA DE UMA CULTURA REGIONAL DE DOAÇÃO DE SANGUE E O AUMENTO DE DOENÇAS INFECTO-CONTAGIOSAS POR SANGUE.

OBJETIVO GERAL: QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE DE HEMOTERAPIA

OBJETIVO ESPECÍFICO: QUALIFICAR A EQUIPE PARA RESOLVER OS PROBLEMAS INERENTES AOS SERVIÇOS DE SANGUES; AUMENTAR A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS NA HEMORREDE EM RORAIMA; CAPACITAR PROFISSIONAIS DO HEMOCENTRO PARA DESENVOLVER AÇÕES DE PROMOÇÃO, PREVENÇÃO, ASSISTÊNCIA E REABILITAÇÃO DE FORMA INTEGRAL NA ÁREA HEMOTERÁPICA.

META(S) AÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO	RECURSOS NECESSÁRIOS	PRAZO DE EXECUÇÃO
--------------	------------	-------------	--------------	----------------------	-------------------

REGISTRADO NO DIÁRIO OFICIAL
Nº 3417 de 13 de 02 de 2019



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

				(FINANCEIRO) RS	
Qualificar 15 (quinze) profissionais	Curso de Formação em Banco de Sangue e Hemoterapia	DPAH em parceria com o DGES	Biomédico, Enfermeiro, Farmacêutico, Bioquímico, Médico e Biólogo do quadro efetivo estadual lotado no Centro de Hematologia e hematologia de Roraima	150.000,00	2019 - 2021

PROBLEMA: A REDE DE APOIO PSICOSSOCIAL É FRAGILIZADA NO ESTADO DE RORAIMA.

OBJETIVO GERAL: CAPACITAR OS PROFISSIONAIS DO QUADRO EFETIVO DA ÁREA DA PSICOLOGIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL QUE ATUAM NO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE.

OBJETIVO ESPECÍFICO: PREPARAR OS PSICÓLOGOS E ASSISTENTES SOCIAIS DO ESTADO PARA DESENVOLVER AÇÕES NO ÂMBITO DA SAÚDE MENTAL E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL; PROPORCIONAR UM MELHOR ATENDIMENTO AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DA ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAIS; PREPARAR O SERVIDOR EFETIVO DO ESTADO PARA DESENVOLVER AÇÕES NO ÂMBITO DA SAÚDE MENTAL E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL.

Meta(s) Ação	Atividades	Responsável	Público Alvo	RECURSOS NECESSÁRIOS (Financeiro) RS	PRAZO DE EXECUÇÃO
Meta 1- Qualificar 20 profissionais do campo da psicologia e assistência social; Meta 2- Aprimorar o atendimento ao usuário; Meta 3- Proporcionar a integração dos servidores atuantes no âmbito psicossocial;	Especialização em Atenção Psicossocial em SUS	ETSUS E DGES	Assistentes Sociais e Psicólogos Efetivos do Quadro da Saúde Estadual	200.000,00	2019 - 2021

PROBLEMA: INCONSISTÊNCIAS NA INSTRUMENTALIZAÇÃO E EXECUÇÃO NOS PROCESSOS DE COMPRAS PÚBLICAS

OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR NO DESEMPENHO DOS AGENTES PÚBLICOS NA CONDUÇÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

OBJETIVO ESPECÍFICO: MELHORAR ATUAÇÃO DOS SERVIDORES NOS PROCESSOS DE COMPRAS PÚBLICAS

META(S) AÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	PÚBLICO-ALVO	RECURSOS NECESSÁRIOS	PRAZO DE EXECUÇÃO
--------------	------------	-------------	--------------	----------------------	-------------------



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

				(FINANCEIRO) R\$	
Meta 1- Capacitação de 30 servidores da Gestão Estadual em Licitações e Processos	Curso em qualificação da equipe técnica da gestão estadual voltado para licitações e contratos administrativos	DGES em parceria com a Coordenadoria de Assuntos Normativos	Servidores que atuam na gestão estadual	R\$80.000,00	2019 - 2020

PROBLEMA: INCONSISTÊNCIAS ENCONTRADAS EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINAR E PROCESSOS DE SINDICÂNCIA

OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR COM A EVOLUÇÃO DOS AGENTES PÚBLICOS

OBJETIVO ESPECÍFICO: MELHORAR ATUAÇÃO DOS SERVIDORES NOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINAR E PROCESSOS DE SINDICÂNCIA

META(S) AÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO	RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) R\$	PRAZO DE EXECUÇÃO
Meta 1- Capacitação normativos do Sistema Único de Saúde; Meta 2 - Capacitação nas Lei 8.080/90 e 8.142/90; Meta 3 - Capacitação nas principais definições legais do SUS; Meta 4 - Capacitar 5 (cinco) servidores que atuam na Coordenadoria de Assuntos Normativos	Curso em qualificação da equipe técnica da CGAN voltado para os normativos do Sistema único de Saúde	DGES em parceria com a Coordenadoria de Assuntos Normativos	Servidores que atuam na Coordenadoria de Assuntos Normativos	16.000,00	2019 - 2020

PROBLEMA: FALTA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS PROFISSIONAIS DA COORDENADORIA GERAL DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA PARA MELHOR COMPREENSÃO DA DINÂMICA DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA E ACOMPANHAMENTO DE SUAS CONSTANTES ATUALIZAÇÕES

OBJETIVO GERAL: MELHORIA DA ATUAÇÃO DOS PROFISSIONAIS NA GESTÃO ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.

OBJETIVO ESPECÍFICO: QUALIFICAR O PROCESSO DE TRABALHO

META(S) AÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO	RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) R\$	PRAZO DE EXECUÇÃO
--------------	------------	-------------	--------------	---------------------------------------	-------------------



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

Meta 1- Formação de 10 servidores efetivos da Rede estadual de assistência farmacêutica;	Curso de especialização em assistência farmacêutica	DGES em parceria com a Coordenadoria de Assistência Farmacêutica	Servidores efetivos que atuam na Rede Estadual de assistência Farmacêutica	70.000,00	2019 - 2020
--	---	--	--	-----------	-------------

PROBLEMA: CARÊNCIA DE PROFISSIONAIS QUALIFICADOS E HUMANIZADOS O QUE RESULTA EM SERVIDORES SEM MOTIVAÇÃO E VALORIZAÇÃO.

OBJETIVO GERAL: CAPACITAR SERVIDORES LOTADOS NA SEDE E UNIDADES DE SAÚDE DE RORAIMA.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: A FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA SAÚDE. APRIMORAR O TRABALHADOR PARA REALIZAR O ATENDIMENTO AOS PACIENTES, COM FOCO NA SATISFAÇÃO, NA HUMANIZAÇÃO, NA QUALIDADE, NA RESOLUTIVIDADE, NA RESPONSABILIDADE E NA ÉTICA. FACILITAR A COMUNICAÇÃO ENTRE O USUÁRIO SURDO COM OS SERVIDORES DAS UNIDADES DE SAÚDE. CONTRIBUIR COM O FORTALECIMENTO DE INICIATIVAS DE HUMANIZAÇÃO NO CONTEXTO INSTITUCIONAL; PLANEJAR, PROMOVER E DIVULGAR EVENTOS E PROGRAMAS EDUCATIVOS QUE VISEM À MAIOR INTEGRAÇÃO E INTERAÇÃO DO SERVIDOR COM O AMBIENTE DE TRABALHO. EXECUTAR SIMPÓSIOS DE TRABALHOS E EXPERIÊNCIAS, PESQUISAS, EVENTOS EDUCATIVO-CULTURAIS E CAMPEONATOS DESPORTIVOS ENTRE OS SERVIDORES.

Meta(s) Ação	Atividades	Responsável	Público Alvo	RECURSOS NECESSÁRIOS (Financeiro) RS	PRAZO DE EXECUÇÃO
Meta 1- Qualificar os servidores da Secretaria de Saúde e suas unidades.	<ul style="list-style-type: none">- Curso de Libras e Espanhol nos Hospitais de Saúde.- Promover Simpósios de Humanização em Roraima.- Curso de Atendimento e qualidade Humanizado.- Palestras sobre Saúde Educacional, Saúde do Trabalhador, Educativas e de Humanização.- Oficinas de Educação Permanente.- Curso de Informática e Redação Oficial.- Oficinas sobre Relações Humanas no Trabalho.- Gincana para servidores- Ações comemorativas do ano.- Ginástica Laboral.	DGES em parceria com a Assessoria de Humanização para Área do SUS.	Profissionais de Saúde, gestores e técnicos administrativos. Recepcionistas e servidores que trabalham direto com o usuário.	103.209,00	2019 - 2021

PROPOSTA DE ORÇAMENTO

Os recursos orçamentários e financeiros necessários para a execução deste Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde, ora apresentados, são oriundos de saldos remanescentes de Portarias do Ministério da Saúde, fonte 307, destinados a ações de Educação Permanente em Saúde no valor total de R\$ **1.339.209,00** (um milhão, trezentos e trinta e nove milhões e duzentos e nove



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

reais), Programa de Trabalho 10121792.178/01, somados ao valor de R\$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil), Programa de Trabalho 10301782.178/01, fonte 307 transferido através da Portaria nº 3.194 GM/MS, DE 28 DE NOVEMBRO DE 2017.

ORD.	ATIVIDADE	LINHA DE AÇÃO	PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA
1	Oficinas, Seminários e Palestras setoriais e intersetoriais em educação permanente em saúde para todas as áreas e dimensões da Saúde	1 Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipais 2 Atenção de urgência e emergência e hospitalar 3 Atenção especializada e rede de apoio diagnóstico 4 Atenção básica 5 Rede de Assistência Farmacêutica 6 Vigilância em saúde	R\$ 75.000,00
2	Oficina para avaliação e reconstrução do Plano estadual de Educação Permanente em Saúde	1 Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipais; 2 Atenção de urgência e emergência e hospitalar; 3 Atenção especializada e rede de apoio diagnóstico; 4 Atenção básica; 5 Rede de Assistência Farmacêutica; 6 Vigilância em saúde.	R\$ 75.000,00
3	Acompanhamento do PNPEs e articulação intersetorial e intermunicipal para a implementação das ações propostas	1 Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal	R\$ 210.000,00
4	Apoio e referência em educação permanente em saúde para as cidades garantindo seu funcionamento	1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal	R\$ 130.000,00
5	Curso em qualificação da equipe técnica da gestão estadual voltado para licitações e contratos administrativos	1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal	R\$ 80.000,00
6	Curso em qualificação da equipe técnica da CGAN voltado para os normativos do Sistema Único de Saúde	1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal	R\$ 16.000,00
7	Especialização em odontologia hospitalar com ênfase em UTI	1. Atenção de urgência e emergência e hospitalar	R\$ 380.000,00
8	Curso de Formação em Banco de Sangue e Hemoterapia	1. Atenção especializada	R\$ 150.000,00
9	Especialização em Atenção Psicossocial	1. Atenção especializada	R\$ 200.000,00

PUBLICADO DIÁRIO OFICIAL
Nº 3417 de 13/02/2018

AC



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

	em SUS		
10	Especialização em Gestão da Assistência Farmacêutica	1. Rede de Assistência Farmacêutica	R\$ 70.000,00
11	Curso de Libras e Espanhol Oficinas de Humanização nos Hospitais de Saúde. Promover Simpósios de Humanização em Roraima. Curso de Atendimento e qualidade Humanizado. Palestras sobre Saúde Educacional, Saúde do Trabalhador, Educativas e de Humanização., Oficinas de Educação Permanente. Curso de Informática e Redação Oficial. Oficinas sobre Relações Humanas no Trabalho. Gincana para servidores Ações comemorativas do ano. Ginástica Laboral	1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal	R\$103.209,00
TOTAL			1.489.209,00

MECANISMOS DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do PEEPS é importante para a avaliação do processo de implementação das ações nele pensado. As atividades serão executadas pelos setores propositores/área de atuação, em parceria com o Departamento Estadual de Gestão da Educação em Saúde (DGES). A avaliação se dará na análise de alcance de metas quantitativas combinadas com a execução orçamentária/financeira.

Ferramenta de monitoramento e avaliação

AÇÃO	ATIVIDADE	INÍCIO DA AÇÃO	FINAL DA AÇÃO	RESPONSÁVEL	RESULTADO ALCANÇADO	REGIÃO DE SAÚDE

Cabe ainda, a CIES (Comissão de Intergração Ensino e Serviço), após a retomada das discussões e reflexões sobre Educação Permanente, através das ações propostas neste plano para o exercício 2019 e 2020, as quais tem a proposição de contribuir para identificação das necessidades de Educação em Saúde, somando ainda as atribuições da CIES, a implementação da metodologia, mecanismo e ferramentas para avaliação dos cursos e formações realizados e o impacto produzido sobre os processos de trabalho, visando ainda a execução da elaboração do Plano de Educação Permanente em Saúde para os anos de 2020 e 2021. Todas essas ações corroboram para o fortalecimento das Redes de atenção a Saúde, impactando positivamente na organização do trabalho e no fazer da saúde individual e coletiva.

Al