



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

**RESOLUÇÃO AD REFERÊNDUM**

**CIB.RR Nº 01/2019**

OS COORDENADORES DA COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE, no uso de suas atribuições legais que lhe são conferidas e em cumprimento aos dispositivos constantes do seu Regimento Interno, e

Considerando o disposto na Constituição Federal de 05 de outubro de 1988, Art. 200, inciso III, que atribui ao SUS ordem de formação de recursos humanos na área de saúde; o disposto na Lei nº. 8.080 de 19 de setembro de 1990, Art.15, inciso IX e, Art. 27, inciso I, sobre a participação dos Estados na formulação e execução da política de formação e desenvolvimento de recursos humanos para a saúde; a Portaria GM/MS nº 1.996, de 20 de agosto de 2007, que dispõe sobre as diretrizes para a implementação da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde;

Considerando a Portaria GM/MS nº 3.194, de 28 de novembro de 2017, sobre o Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde (PRO EPS-SUS);

Considerando o Termo de Adesão Estadual firmado pela Secretaria de Estado da Saúde do Rio Grande do Sul junto ao Ministério da Saúde para pactuar e formalizar as responsabilidades inerentes à execução do Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde (PRO EPS-SUS);

Considerando ainda, consenso entre a Gestão Estadual e as Municipais através do Conselho de Secretários Municipais de Saúde –COSEMS/RR.

**RESOLVE:**

**Art. 1º** – Aprovar o Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde para o biênio 2019 2020, conforme anexo única a esta Resolução;

**Art. 2º** - Esta resolução entrará em vigor a partir da data de sua publicação no Diário Oficial do Estado-RR.

Boa Vista (RR), 29 de janeiro de 2019.

*Acis*  
**AILTON RODRIGUES WANDERLEY**  
Secretário de Estado da Saúde de Roraima  
Coordenador da CIB Roraima

*Helênilson*  
**HELENILSON JOSÉ SOARES BONIARES**  
Secretário de Saúde de Amajari  
Presidente do COSEMS/RR



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

ANEXO ÚNICO RESOLUÇÃO AD REFERENDUM

CIB/RR Nº 01/2019

PROGRAMAÇÃO DAS AÇÕES E ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS

| <b>PROBLEMA:</b> DIFICULDADE NO PLANEJAMENTO E CONDUÇÃO DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE   |   |   |   |   |                              |
|---|---|---|---|---|------------------------------|
| <b>OBJETIVO GERAL:</b> PROPORCIONAR ALINHAMENTO CONCEITUAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE REFLETINDO SOBRE O PROCESSO DE TRABALHO E REORIENTANDO A PRÁTICA PROFISSIONAL.   |   |   |   |   |                              |
| <b>OBJETIVO ESPECÍFICO:</b> 1 - INSTITUIR OFICINAS SETORIAIS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE PARA REFLEXÃO DA PRÁTICA DE PROFISSIONAIS NAS DIVERSAS LINHAS DE AÇÃO; 2 - AVALIAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DO PLANO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE; 3- GARANTIR PROFISSIONAIS PARA IMPLEMENTAR AS AÇÕES DO PNPES. |   |   |   |   |                              |
| <b>META(S)<br/>AÇÃO</b>   | <b>ATIVIDADES</b>   | <b>RESPONSÁVEL</b>  | <b>PÚBLICO-ALVO</b>   | <b>RECURSOS<br/>NECESSÁRIOS<br/>(FINANCEIRO)<br/>RS</b> | <b>PRAZO DE<br/>EXECUÇÃO</b> |
| META 1 – Realizar 30 (trinta) oficinas, seminários e palestras de EPS para todas as linha de ação   | Oficinas, seminários e palestras setoriais e intersetorial de educação permanente em saúde                                    | DGES em parceria com as Coordenadorias da Gestão Estadual | Profissionais da Gestão e Serviços de Saúde   | 75.000,00   | 2019 - 2020                  |
| META 2 - Realizar 02(duas) oficinas anuais  | Oficina para avaliação e reconstrução do Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde - PEEPS                               | DGES  | CIES, Núcleos de Educação Permanente em Saúde, COSEMS e Gestores  | 75.000,00   | 2019 - 2020                  |
| META 3 - Gratificação para 02 (dois) profissionais qualificados para implementação das ações da PNEPS e PEEPS   | Acompanhamento do PNPES, PEEPS e articulação intersetorial e intermunicipal para a implementação das ações propostas no PEEPS | DGES/ETSUS  | Servidores Efetivos qualificados nos serviços de saúde e com experiência comprovada na atuação em educação permanente em saúde. | 210.000,00  | 2019 - 2020                  |
| META 4 - Contratação na modalidade produto de um profissional qualificado para condução do processo de Educação   | Apoio e referência em educação permanente em saúde para a cies garantindo seu funcionamento                                   | DGES/CIES   | Profissional qualificado nos serviços de saúde e com experiência comprovada na atuação em educação permanente em saúde          | 130.000   | 2019 - 2020                  |



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

|                    |  |  |  |  |  |
|--------------------|--|--|--|--|--|
| Permanente na CIES |  |  |  |  |  |
|--------------------|--|--|--|--|--|

**PROBLEMA:** INFECÇÃO HOSPITALAR DE VIAS AERIAS SUPERIORES EM UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA

**OBJETIVO GERAL:** CAPACITAR OS CIRURGIÕES-DENTISTAS LOTADOS EM UNIDADES HOSPITALARES PARA IMPLANTAÇÃO DA ODONTOLOGIA EM HOSPITAIS DE MÉDIO E GRANDE PORTE.

**OBJETIVO ESPECÍFICO:** GARANTIR A PROTEÇÃO INTEGRAL DOS USUÁRIOS DA REDE HOSPITALAR DO SUS, RESGUARDANDO E PROTEGENDO SEUS DIREITOS; REORGANIZAR AS PRÁTICAS E A QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS OFERECIDOS; VIABILIZAR O ACESSO AOS USUÁRIOS ÀS AÇÕES DE PROMOÇÃO E RECUPERAÇÃO DA SAÚDE BUCAL; REDUZIR E/OU CONTROLAR AS CONDIÇÕES DE VULNERABILIDADE DOS PACIENTES; CONTRIBUIR NO PROCESSO DE PLANEJAMENTO, ORGANIZAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DA ODONTOLOGIA EM UTI; CRIAR REFERENCIAIS TÉCNICOS PARA A INSERÇÃO DO PROFISSIONAL DA ODONTOLOGIA EM UTI; PROPOR O PERFIL MÍNIMO DESEJÁVEL DO CIRURGIÃO-DENTISTA PARA O EXERCÍCIO DA ODONTOLOGIA EM UTI; PROPOR UMA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO AOS PROFISSIONAIS DA ODONTOLOGIA ATUANTES EM UTI; PROPOR INDICADORES PARA MENSURAÇÃO DA QUALIDADE ASSISTENCIAL ODONTOLÓGICA; PROPOR UM FLUXOGRAMA DE ATENDIMENTO EM UTI.

| META(S) AÇÃO  | ATIVIDADES  | RESPONSÁVEL  | PÚBLICO-ALVO  | RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) RS | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|---|---|--|---|--------------------------------------|-------------------|
| Meta 1- Reduzir 100% a Pneumonia por ventilação na UTI HGR;<br>Meta 2 - Capacitar 20 (vinte) cirurgiões dentistas que atuam na rede hospitalar em Roraima | Curso de especialização em odontologia hospitalar com ênfase em UTI | DGES em parceria com a Coordenação de odontologia do HGR | Cirurgião Dentista do quadro efetivo estadual lotado no Hospital Geral de Roraima, para atuar em UTI. | 380.000,00                           | 2019 - 2021       |

**PROBLEMA:** FALTA DE UMA CULTURA REGIONAL DE DOAÇÃO DE SANGUE E O AUMENTO DE DOENÇAS INFECTO-CONTAGIOSAS POR SANGUE.

**OBJETIVO GERAL:** QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE DE HEMOTERAPIA

**OBJETIVO ESPECÍFICO:** QUALIFICAR A EQUIPE PARA RESOLVER OS PROBLEMAS INERENTES AOS SERVIÇOS DE SANGUES; AUMENTAR A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS NA HEMORREDE EM RORAIMA; CAPACITAR PROFISSIONAIS DO HEMOCENTRO PARA DESENVOLVER AÇÕES DE PROMOÇÃO, PREVENÇÃO, ASSISTÊNCIA E REABILITAÇÃO DE FORMA INTEGRAL NA ÁREA HEMOTERÁPICA.

| META(S) AÇÃO | ATIVIDADES | RESPONSÁVEL | PÚBLICO ALVO | RECURSOS NECESSÁRIOS | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|--------------|------------|-------------|--------------|----------------------|-------------------|
|--------------|------------|-------------|--------------|----------------------|-------------------|



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

|                                      |  |                             |   | (FINANCEIRO)<br>RS |             |
|--------------------------------------|--|-----------------------------|---|--------------------|-------------|
| Qualificar 15 (quinze) profissionais | Curso de Formação em Banco de Sangue e Hemoterapia | DPAH em parceria com o DGES | Biomédico, Enfermeiro, Farmacêutico, Bioquímico, Médico e Biólogo do quadro efetivo estadual lotado no Centro de Hematologia e hematologia de Roraima | 150.000,00         | 2019 - 2021 |

**PROBLEMA:** A REDE DE APOIO PSICOSSOCIAL É FRAGILIZADA NO ESTADO DE RORAIMA.

**OBJETIVO GERAL:** CAPACITAR OS PROFISSIONAIS DO QUADRO EFETIVO DA ÁREA DA PSICOLOGIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL QUE ATUAM NO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE.

**OBJETIVO ESPECÍFICO:** PREPARAR OS PSICÓLOGOS E ASSISTENTES SOCIAIS DO ESTADO PARA DESENVOLVER AÇÕES NO ÂMBITO DA SAÚDE MENTAL E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL; PROPORCIONAR UM MELHOR ATENDIMENTO AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DA ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAIS; PREPARAR O SERVIDOR EFETIVO DO ESTADO PARA DESENVOLVER AÇÕES NO ÂMBITO DA SAÚDE MENTAL E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL.

| Meta(s) Ação   | Atividades                                    | Responsável  | Público Alvo  | RECURSOS NECESSÁRIOS (Financeiro) RS | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|--|---|--------------|---|--------------------------------------|-------------------|
| Meta 1- Qualificar 20 profissionais do campo da psicologia e assistência social;<br>Meta 2- Aprimorar o atendimento ao usuário;<br>Meta 3- Proporcionar a integração dos servidores atuantes no âmbito psicossocial; | Especialização em Atenção Psicossocial em SUS | ETSUS E DGES | Assistentes Sociais e Psicólogos Efetivos do Quadro da Saúde Estadual | 200.000,00                           | 2019 - 2021       |

**PROBLEMA:** INCONSISTÊNCIAS NA INSTRUMENTALIZAÇÃO E EXECUÇÃO NOS PROCESSOS DE COMPRAS PÚBLICAS

**OBJETIVO GERAL:** CONTRIBUIR NO DESEMPENHO DOS AGENTES PÚBLICOS NA CONDUÇÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

**OBJETIVO ESPECÍFICO:** MELHORAR ATUAÇÃO DOS SERVIDORES NOS PROCESSOS DE COMPRAS PÚBLICAS

| META(S) AÇÃO | ATIVIDADES | RESPONSÁVEL | PÚBLICO-ALVO | RECURSOS NECESSÁRIOS | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|--------------|------------|-------------|--------------|----------------------|-------------------|
|--------------|------------|-------------|--------------|----------------------|-------------------|



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

|  |  |   |   | (FINANCEIRO)<br>R\$ |             |
|--|--|---|---|---------------------|-------------|
| <b>Meta 1-</b> Capacitação de 30 servidores da Gestão Estadual em Licitações e Processos | Curso em qualificação da equipe técnica da gestão estadual voltado para licitações e contratos administrativos | DGES em parceria com a Coordenadoria de Assuntos Normativos | Servidores que atuam na gestão estadual | R\$80.000,00        | 2019 - 2020 |

**PROBLEMA:** INCONSISTÊNCIAS ENCONTRADAS EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINAR E PROCESSOS DE SINDICÂNCIA

**OBJETIVO GERAL:** CONTRIBUIR COM A EVOLUÇÃO DOS AGENTES PÚBLICOS

**OBJETIVO ESPECÍFICO:** MELHORAR ATUAÇÃO DOS SERVIDORES NOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINAR E PROCESSOS DE SINDICÂNCIA

| META(S) AÇÃO   | ATIVIDADES   | RESPONSÁVEL   | PÚBLICO ALVO   | RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) R\$ | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|--|--|---|--|---------------------------------------|-------------------|
| Meta 1- Capacitação normativos do Sistema Único de Saúde;<br>Meta 2 - Capacitação nas Lei 8.080/90 e 8.142/90;<br>Meta 3 - Capacitação nas principais definições legais do SUS;<br>Meta 4 - Capacitar 5 (cinco) servidores que atuam na Coordenadoria de Assuntos Normativos | Curso em qualificação da equipe técnica da CGAN voltado para os normativos do Sistema único de Saúde | DGES em parceria com a Coordenadoria de Assuntos Normativos | Servidores que atuam na Coordenadoria de Assuntos Normativos | 16.000,00                             | 2019 - 2020       |

**PROBLEMA:** FALTA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS PROFISSIONAIS DA COORDENADORIA GERAL DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA PARA MELHOR COMPREENSÃO DA DINÂMICA DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA E ACOMPANHAMENTO DE SUAS CONSTANTES ATUALIZAÇÕES

**OBJETIVO GERAL:** MELHORIA DA ATUAÇÃO DOS PROFISSIONAIS NA GESTÃO ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.

**OBJETIVO ESPECÍFICO:** QUALIFICAR O PROCESSO DE TRABALHO

| META(S) AÇÃO | ATIVIDADES | RESPONSÁVEL | PÚBLICO ALVO | RECURSOS NECESSÁRIOS (FINANCEIRO) R\$ | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|--------------|------------|-------------|--------------|---------------------------------------|-------------------|
|--------------|------------|-------------|--------------|---------------------------------------|-------------------|



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

|  |   |  |  |           |             |
|--|---|--|--|-----------|-------------|
| Meta 1- Formação de 10 servidores efetivos da Rede estadual de assistência farmacêutica; | Curso de especialização em assistência farmacêutica | DGES em parceria com a Coordenadoria de Assistência Farmacêutica | Servidores efetivos que atuam na Rede Estadual de assistência Farmacêutica | 70.000,00 | 2019 - 2020 |
|--|---|--|--|-----------|-------------|

**PROBLEMA:** CARÊNCIA DE PROFISSIONAIS QUALIFICADOS E HUMANIZADOS O QUE RESULTA EM SERVIDORES SEM MOTIVAÇÃO E VALORIZAÇÃO.

**OBJETIVO GERAL:** CAPACITAR SERVIDORES LOTADOS NA SEDE E UNIDADES DE SAÚDE DE RORAIMA.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** A FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA SAÚDE. APRIMORAR O TRABALHADOR PARA REALIZAR O ATENDIMENTO AOS PACIENTES, COM FOCO NA SATISFAÇÃO, NA HUMANIZAÇÃO, NA QUALIDADE, NA RESOLUTIVIDADE, NA RESPONSABILIDADE E NA ÉTICA. FACILITAR A COMUNICAÇÃO ENTRE O USUÁRIO SURDO COM OS SERVIDORES DAS UNIDADES DE SAÚDE. CONTRIBUIR COM O FORTALECIMENTO DE INICIATIVAS DE HUMANIZAÇÃO NO CONTEXTO INSTITUCIONAL; PLANEJAR, PROMOVER E DIVULGAR EVENTOS E PROGRAMAS EDUCATIVOS QUE VISEM À MAIOR INTEGRAÇÃO E INTERAÇÃO DO SERVIDOR COM O AMBIENTE DE TRABALHO. EXECUTAR SIMPÓSIOS DE TRABALHOS E EXPERIÊNCIAS, PESQUISAS, EVENTOS EDUCATIVO-CULTURAIS E CAMPEONATOS DESPORTIVOS ENTRE OS SERVIDORES.

| Meta(s) Ação   | Atividades   | Responsável  | Público Alvo   | RECURSOS NECESSÁRIOS (Financeiro) RS | PRAZO DE EXECUÇÃO |
|--|--|--|--|--------------------------------------|-------------------|
| Meta 1- Qualificar os servidores da Secretaria de Saúde e suas unidades. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Curso de Libras e Espanhol nos Hospitais de Saúde.</li><li>- Promover Simpósios de Humanização em Roraima.</li><li>- Curso de Atendimento e qualidade Humanizado.</li><li>- Palestras sobre Saúde Educacional, Saúde do Trabalhador, Educativas e de Humanização.</li><li>- Oficinas de Educação Permanente.</li><li>- Curso de Informática e Redação Oficial.</li><li>- Oficinas sobre Relações Humanas no Trabalho.</li><li>- Gincana para servidores</li><li>- Ações comemorativas do ano.</li><li>- Ginástica Laboral.</li></ul> | DGES em parceria com a Assessoria de Humanização para Área do SUS. | Profissionais de Saúde, gestores e técnicos administrativos. Recepcionistas e servidores que trabalham direto com o usuário. | 103.209,00                           | 2019 - 2021       |

### PROPOSTA DE ORÇAMENTO

Os recursos orçamentários e financeiros necessários para a execução deste Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde, ora apresentados, são oriundos de saldos remanescentes de Portarias do Ministério da Saúde, fonte 307, destinados a ações de Educação Permanente em Saúde no valor total de R\$ **1.339.209,00** (um milhão, trezentos e trinta e nove milhões e duzentos e nove



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

reais), Programa de Trabalho 10121792.178/01, somados ao valor de R\$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil), Programa de Trabalho 10301782.178/01, fonte 307 transferido através da Portaria nº 3.194 GM/MS, DE 28 DE NOVEMBRO DE 2017.

| ORD. | ATIVIDADE  | LINHA DE AÇÃO   | PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA |
|------|--|---|-----------------------|
| 1    | Oficinas, Seminários e Palestras setoriais e intersetoriais em educação permanente em saúde para todas as áreas e dimensões da Saúde | 1 Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipais<br>2 Atenção de urgência e emergência e hospitalar<br>3 Atenção especializada e rede de apoio diagnóstico<br>4 Atenção básica<br>5 Rede de Assistência Farmacêutica<br>6 Vigilância em saúde       | R\$ 75.000,00         |
| 2    | Oficina para avaliação e reconstrução do Plano estadual de Educação Permanente em Saúde  | 1 Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipais;<br>2 Atenção de urgência e emergência e hospitalar;<br>3 Atenção especializada e rede de apoio diagnóstico;<br>4 Atenção básica;<br>5 Rede de Assistência Farmacêutica;<br>6 Vigilância em saúde. | R\$ 75.000,00         |
| 3    | Acompanhamento do PNPEs e articulação intersetorial e intermunicipal para a implementação das ações propostas                        | 1 Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal   | R\$ 210.000,00        |
| 4    | Apoio e referência em educação permanente em saúde para a cics garantindo seu funcionamento  | 1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal  | R\$ 130.000,00        |
| 5    | Curso em qualificação da equipe técnica da gestão estadual voltado para licitações e contratos administrativos                       | 1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal  | R\$ 80.000,00         |
| 6    | Curso em qualificação da equipe técnica da CGAN voltado para os normativos do Sistema único de Saúde                                 | 1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal  | R\$ 16.000,00         |
| 7    | Especialização em odontologia hospitalar com ênfase em UTI   | 1. Atenção de urgência e emergência e hospitalar  | R\$ 380.000,00        |
| 8    | Curso de Formação em Banco de Sangue e Hemoterapia   | 1. Atenção especializada  | R\$ 150.000,00        |
| 9    | Especialização em Atenção Psicossocial   | 1. Atenção especializada  | R\$ 200.000,00        |

PUBLICADO DIÁRIO OFICIAL  
Nº 3417 de 13/02/2018

AC



COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RORAIMA  
SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE

|              | em SUS   |  |                     |
|--------------|--|--|---------------------|
| 10           | Especialização em Gestão da Assistência Farmacêutica   | 1. Rede de Assistência Farmacêutica                              | R\$ 70.000,00       |
| 11           | Curso de Libras e Espanhol<br>Oficinas de Humanização nos Hospitais de Saúde.<br>Promover Simpósios de Humanização em Roraima.<br>Curso de Atendimento e qualidade Humanizado.<br>Palestras sobre Saúde Educacional, Saúde do Trabalhador, Educativas e de Humanização.,<br>Oficinas de Educação Permanente.<br>Curso de Informática e Redação Oficial.<br>Oficinas sobre Relações Humanas no Trabalho.<br>Gincana para servidores<br>Ações comemorativas do ano.<br>Ginástica Laboral | 1. Gestão político-administrativa da gestão estadual e municipal | R\$103.209,00       |
| <b>TOTAL</b> |  |  | <b>1.489.209,00</b> |

### MECANISMOS DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do PEEPS é importante para a avaliação do processo de implementação das ações nele pensado. As atividades serão executadas pelos setores propositores/área de atuação, em parceria com o Departamento Estadual de Gestão da Educação em Saúde (DGES). A avaliação se dará na análise de alcance de metas quantitativas combinadas com a execução orçamentária/financeira.

### Ferramenta de monitoramento e avaliação

| AÇÃO | ATIVIDADE | INÍCIO DA<br>AÇÃO | FINAL DA<br>AÇÃO | RESPONSÁVEL | RESULTADO<br>ALCANÇADO | REGIÃO DE<br>SAÚDE |
|------|-----------|-------------------|------------------|-------------|------------------------|--------------------|
|      |           |                   |                  |             |                        |                    |
|      |           |                   |                  |             |                        |                    |

Cabe ainda, a CIES (Comissão de Integração Ensino e Serviço), após a retomada das discussões e reflexões sobre Educação Permanente, através das ações propostas neste plano para o exercício 2019 e 2020, as quais tem a proposição de contribuir para identificação das necessidades de Educação em Saúde, somando ainda as atribuições da CIES, a implementação da metodologia, mecanismo e ferramentas para avaliação dos cursos e formações realizados e o impacto produzido sobre os processos de trabalho, visando ainda a execução da elaboração do Plano de Educação Permanente em Saúde para os anos de 2020 e 2021. Todas essas ações corroboram para o fortalecimento das Redes de atenção a Saúde, impactando positivamente na organização do trabalho e no fazer da saúde individual e coletiva.

*Al*

PUBLICADO NO DIÁRIO OFICIAL  
Nº 3457 de 13/02/2019